LA GOUVERNANCE À LA MESURE DE VOTRE ENTREPRISE

Votre entreprise se développe. Sa gouvernance suit-elle le rythme ?

Quand les engagements se multiplient, les pouvoirs, les responsabilités et les circuits de décision doivent rester lisibles. À défaut, les arbitrages remontent, les risques deviennent moins maîtrisables et le pilotage perd en efficacité.

Notre proposition de valeur

AXE GOVERNANCE aide les dirigeants de PME et ETI industrielles à structurer la gouvernance de leur entreprise pour mieux piloter leur activité, maîtriser leurs risques et accompagner leur développement.

QUAND FAIRE ÉVOLUER SA GOUVERNANCE ?

- **Croissance, diversification ou nouveaux sites**
  Des pouvoirs et des responsabilités à clarifier avant que les décisions ne se dispersent.
- **Contrats, marchés et donneurs d’ordre exigeants**
  Des engagements à sécuriser et des circuits de validation à fiabiliser.
- **Multiplication des exigences de conformité**
  Des règles à traduire en responsabilités, contrôles et preuves utilisables.
- **Direction trop sollicitée pour les arbitrages**
  Des délégations et mécanismes de pilotage à structurer, sans bureaucratie supplémentaire.

Notre intervention porte sur la structure, pas sur la gestion quotidienne.

Nous construisons des mécanismes de gouvernance que l’entreprise peut ensuite utiliser et piloter en autonomie.

AXE GOVERNANCE

STRUCTURER · SÉCURISER · PILOTER

UNE ARCHITECTURE POUR PILOTER EN AUTONOMIE

DIRECTION GÉNÉRALE

Vision · orientations · engagement (Tone at the Top)

▼

ARCHITECTURE DE GOUVERNANCE

Pouvoirs et délégations · responsabilités

Circuits de décision · contrôle et reporting

Le cœur de métier d'AXE GOVERNANCE

▼

PILOTAGE AUTONOME DE L'ENTREPRISE

Décider · exécuter · mesurer · corriger

DES RÉPONSES ADAPTÉES À VOTRE BESOIN

AXE Flash

Identifier les principales fragilités et les priorités de gouvernance. Diagnostic numérique en autonomie.

AXE Scope

Analyser l'architecture existante et définir une feuille de route ciblée.

AXE Pilot

Installer, sur une durée définie, les mécanismes de gouvernance à mettre en place.

AXE Talent

Définir une fonction, ses responsabilités, son rattachement et ses moyens avant recrutement.

Également : AO Ready pour les exigences des appels d'offres et une gamme d'outils numériques autonomes, selon disponibilité.

Un sujet de gouvernance à structurer ?

Échangeons sur vos enjeux et le périmètre adapté. Le premier échange de cadrage est sans frais ; les diagnostics et missions sont des prestations payantes.

c.eutedjian@axegovernance.fr | axegovernance.fr